

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. del (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di un mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 340 del 21.07.2017 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti N.1 Profilo professionale: Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D - da assegnare alla SOS Risorse Economiche e Finanziarie dell'AOU Meyer.

Requisiti specifici :

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Competenze nell'ambito del Controllo di Gestione, con almeno 5 anni di esperienza maturata in Aziende Sanitarie, per quanto riguarda il processo di pianificazione, programmazione e controllo:
 - Supporto nella definizione degli obiettivi generali dell'Azienda e dell'allocazione ottimale delle risorse,
 - Predisposizione del budget aziendale,
 - Utilizzazione delle tecniche di contabilità analitica per l'individuazione dei costi,
 - Verifica della conformità di costi e ricavi con le previsioni di budget,
 - Attività di reporting di monitoraggio sugli obiettivi prefissati.

Scadenza 25.08.2017

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La Commissione tecnica dovrà tener conto nella valutazione, dei curriculum dei candidati e dell'eventuale colloquio del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare. In particolare, all'interno della SOS Risorse Economiche e Finanziarie, il Controllo di Gestione è lo strumento operativo attraverso il quale l'Azienda definisce gli obiettivi di breve periodo da perseguire e la distribuzione delle risorse disponibili, analizza lo

scostamento tra obiettivi pianificati e risultati conseguiti allo scopo di misurare le prestazioni di ogni struttura e di migliorare i futuri processi decisionali, intervenendo tempestivamente mediante azioni correttive.

Pertanto la risorsa da reclutare dovrà dimostrare specifiche competenze professionali maturate nell'ambito sopra descritto.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 8 punti

Titoli di studio fino a 5 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Nella valutazione dei candidati, ai fini curriculari, si terrà conto, con esclusività, che l'attività di Controllo di Gestione richiede la conoscenza del sistema di budget e degli strumenti preposti al controllo ed alla verifica dei risultati raggiunti dall'Azienda in relazione agli obiettivi prefissati.

La Commissione valuterà con particolare apprezzamento le precedenti esperienze maturate all'interno del Controllo di Gestione di un'Azienda Sanitaria Pubblica, in relazione alle attività descritte nel presente bando.

Analogamente l'eventuale colloquio sarà diretto ad accertare le competenze professionali dei candidati nell'ambito sopra descritto.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

L'azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Firenze, 27.07.2017

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini